

TITOLO LIV

TRATTAMENTO ECONOMICO CONTRATTUALE

Art. 249 - Il trattamento economico contrattuale previsto dal presente CCNL è composto dalle seguenti voci retributive, singolarmente analizzate nei successivi articoli o Titoli:

- 1) “*Paga Base Nazionale Conglobata Mensile*”, in sigla “P.B.N.C.M.” (*in dettaglio all’Art. 250*);
- 2) “*Elemento Perequativo Mensile Regionale*” (*in dettaglio all’Art. 251*);
- 3) “*Indennità di Mancata Contrattazione*”, in sigla “I.M.C.” (*in dettaglio all’Art. 252*);
- 4) “*Aumenti periodici d’Anzianità*”, dovuti al compiersi dell’anzianità di servizio contrattualmente prevista (*in dettaglio all’Art. 254*);
- 5) “*Provvigioni*” o “*Premi condizionati*”, per gli Operatori di Vendita (*in dettaglio all’Art. 248*).

Inoltre, poiché scopo della retribuzione è di poter acquisire beni e servizi al fine “di garantire un’esistenza libera e dignitosa”, le Parti concordano che nel trattamento complessivamente dovuto al Lavoratore sia compreso anche il Welfare Contrattuale (Art. 178), che ha lo scopo di favorire il Lavoratore nell’acquisizione diretta di beni e servizi.

Il trattamento contrattuale complessivo, composto da tutti gli elementi di cui sopra, rappresenta quindi il valore da assumere ai fini delle comparazioni contrattuali in caso di passaggio da altro CCNL.

Le Parti, nell’individuare gli importi da riconoscere al Lavoratore cui si applica il presente CCNL, hanno assunto quale normale sistema di calcolo la c.d. “*mensilizzazione*”. Resta inteso che le Aziende potranno anche optare per il calcolo delle retribuzioni con il sistema orario, purché, a parità di lavoro, sia garantita l’invarianza dei risultati economici complessivi.

Di seguito, si riportano le Tabelle Contrattuali suddivise per Regione, con P.B.N.C.M. in vigore al **1° Giugno 2019**, alle quali dovranno aggiungersi gli eventuali Scatti d’anzianità già maturati dal Lavoratore, le particolari indennità correlate ai modi di svolgimento del lavoro e le ulteriori voci retributive individuali concordate in sede aziendale (*Premi, Provvigioni ecc.*).

Per gli incrementi della P.B.N.C.M. nell’arco della vigenza contrattuale, si rinvia al successivo articolo 250.

Seguono le Tabelle Retributive:

- Tab. A) - art. 249: Lombardia
- Tab. B) - art. 249: Liguria
- Tab. C) - art. 249: Trentino Alto Adige
- Tab. D) - art. 249: Lazio
- Tab. E) - art. 249: Toscana
- Tab. F) - art. 249: Emilia Romagna
- Tab. G) - art. 249: Friuli Venezia Giulia
- Tab. H) - art. 249: Umbria
- Tab. I) - art. 249: Valle d’Aosta
- Tab. L) - art. 249: Piemonte
- Tab. M) - art. 249: Veneto
- Tab. N) - art. 249: Marche
- Tab. O) - art. 249: Abruzzo
- Tab. P) - art. 249: Sicilia
- Tab. Q) - art. 249: Puglia
- Tab. R) - art. 249: Campania
- Tab. S) - art. 249: Sardegna
- Tab. T) - art. 249: Calabria, Basilicata e Molise

CCNL dei Settori “*Metalmecanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”

Tab. A) - art. 249: Lombardia

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. e Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	455,00	300,00	3.954,55	51.109,09	2.400,00	53.509,09
Q	2.070,00	284,00	182,00	2.536,09	32.787,18	1.200,00	33.987,18
A1	1.845,00	258,00	165,00	2.267,95	29.318,41	600,00	29.918,41
A2	1.645,00	230,00	147,00	2.021,55	26.133,09	600,00	26.733,09
B1	1.475,00	207,00	132,00	1.813,82	23.447,64	600,00	24.047,64
B2	1.305,00	182,00	116,00	1.602,82	20.720,64	600,00	21.320,64
C1	1.180,00	166,00	106,00	1.451,91	18.768,82	600,00	19.368,82
C2	1.080,00	157,00	100,00	1.336,82	17.278,64	600,00	17.878,64
D1	965,00	136,00	87,00	1.188,36	15.361,73	600,00	15.961,73
D2	880,00	125,00	80,00	1.085,00	14.025,00	600,00	14.625,00

Tab. B) - art. 249: Liguria

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	430,00	300,00	3.929,89	50.788,60	2.400,00	53.188,60
Q	2.070,00	269,00	182,00	2.520,68	32.586,87	1.200,00	33.786,87
A1	1.845,00	244,00	165,00	2.253,96	29.136,53	600,00	29.736,53
A2	1.645,00	217,00	147,00	2.009,10	25.971,24	600,00	26.571,24
B1	1.475,00	196,00	132,00	1.802,60	23.301,81	600,00	23.901,81
B2	1.305,00	172,00	116,00	1.592,96	20.592,44	600,00	21.192,44
C1	1.180,00	157,00	106,00	1.442,91	18.651,84	600,00	19.251,84
C2	1.080,00	148,00	100,00	1.328,31	17.168,07	600,00	17.768,07
D1	965,00	129,00	87,00	1.180,97	15.265,58	600,00	15.865,58
D2	880,00	118,00	80,00	1.078,22	13.936,86	600,00	14.536,86

CCNL dei Settori "Metalmeccanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. C) - art. 249: Trentino Alto Adige

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	427,00	300,00	3.926,81	50.748,54	2.400,00	53.148,54
Q	2.070,00	267,00	182,00	2.518,76	32.561,84	1.200,00	33.761,84
A1	1.845,00	242,00	165,00	2.252,21	29.113,79	600,00	29.713,79
A2	1.645,00	216,00	147,00	2.007,54	25.951,01	600,00	26.551,01
B1	1.475,00	194,00	132,00	1.801,20	23.283,58	600,00	23.883,58
B2	1.305,00	171,00	116,00	1.591,72	20.576,41	600,00	21.176,41
C1	1.180,00	156,00	106,00	1.441,79	18.637,22	600,00	19.237,22
C2	1.080,00	147,00	100,00	1.327,25	17.154,24	600,00	17.754,24
D1	965,00	128,00	87,00	1.180,04	15.253,56	600,00	15.853,56
D2	880,00	117,00	80,00	1.077,37	13.925,85	600,00	14.525,85

Tab. D) - art. 249: Lazio

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	416,00	300,00	3.916,02	50.608,32	2.400,00	53.008,32
Q	2.070,00	260,00	182,00	2.512,02	32.474,20	1.200,00	33.674,20
A1	1.845,00	236,00	165,00	2.246,09	29.034,22	600,00	29.634,22
A2	1.645,00	210,00	147,00	2.002,09	25.880,20	600,00	26.480,20
B1	1.475,00	189,00	132,00	1.796,29	23.219,79	600,00	23.819,79
B2	1.305,00	166,00	116,00	1.587,41	20.520,33	600,00	21.120,33
C1	1.180,00	152,00	106,00	1.437,85	18.586,04	600,00	19.186,04
C2	1.080,00	144,00	100,00	1.323,53	17.105,87	600,00	17.705,87
D1	965,00	125,00	87,00	1.176,81	15.211,50	600,00	15.811,50
D2	880,00	114,00	80,00	1.074,41	13.887,29	600,00	14.487,29

CCNL dei Settori “*Metalmecanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”

Tab. E) - art. 249: Toscana

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	407,00	300,00	3.906,78	50.488,14	2.400,00	52.888,14
Q	2.070,00	254,00	182,00	2.506,24	32.399,08	1.200,00	33.599,08
A1	1.845,00	231,00	165,00	2.240,85	28.966,02	600,00	29.566,02
A2	1.645,00	205,00	147,00	1.997,42	25.819,51	600,00	26.419,51
B1	1.475,00	185,00	132,00	1.792,08	23.165,10	600,00	23.765,10
B2	1.305,00	163,00	116,00	1.583,71	20.472,25	600,00	21.072,25
C1	1.180,00	148,00	106,00	1.434,47	18.542,17	600,00	19.142,17
C2	1.080,00	140,00	100,00	1.320,34	17.064,41	600,00	17.664,41
D1	965,00	122,00	87,00	1.174,03	15.175,44	600,00	15.775,44
D2	880,00	112,00	80,00	1.071,86	13.854,24	600,00	14.454,24

Tab. F) - art. 249: Emilia Romagna

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	371,00	300,00	3.871,34	50.027,43	2.400,00	52.427,43
Q	2.070,00	232,00	182,00	2.484,09	32.111,14	1.200,00	33.311,14
A1	1.845,00	211,00	165,00	2.220,74	28.704,56	600,00	29.304,56
A2	1.645,00	188,00	147,00	1.979,53	25.586,85	600,00	26.186,85
B1	1.475,00	169,00	132,00	1.775,96	22.955,48	600,00	23.555,48
B2	1.305,00	149,00	116,00	1.569,54	20.287,97	600,00	20.887,97
C1	1.180,00	136,00	106,00	1.421,54	18.374,01	600,00	18.974,01
C2	1.080,00	128,00	100,00	1.308,11	16.905,46	600,00	17.505,46
D1	965,00	111,00	87,00	1.163,40	15.037,23	600,00	15.637,23
D2	880,00	102,00	80,00	1.062,12	13.727,54	600,00	14.327,54

CCNL dei Settori "Metalmeccanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. G) - art. 249: Friuli Venezia Giulia

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	353,00	300,00	3.852,85	49.787,06	2.400,00	52.187,06
Q	2.070,00	221,00	182,00	2.472,53	31.960,91	1.200,00	33.160,91
A1	1.845,00	200,00	165,00	2.210,24	28.568,15	600,00	29.168,15
A2	1.645,00	178,00	147,00	1.970,19	25.465,46	600,00	26.065,46
B1	1.475,00	161,00	132,00	1.767,55	22.846,11	600,00	23.446,11
B2	1.305,00	141,00	116,00	1.562,14	20.191,82	600,00	20.791,82
C1	1.180,00	129,00	106,00	1.414,79	18.286,28	600,00	18.886,28
C2	1.080,00	122,00	100,00	1.301,73	16.822,53	600,00	17.422,53
D1	965,00	106,00	87,00	1.157,86	14.965,12	600,00	15.565,12
D2	880,00	97,00	80,00	1.057,03	13.661,44	600,00	14.261,44

Tab. H) - art. 249: Umbria

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	333,00	300,00	3.832,82	49.526,66	2.400,00	51.926,66
Q	2.070,00	208,00	182,00	2.460,01	31.798,16	1.200,00	32.998,16
A1	1.845,00	189,00	165,00	2.198,88	28.420,38	600,00	29.020,38
A2	1.645,00	168,00	147,00	1.960,07	25.333,96	600,00	25.933,96
B1	1.475,00	151,00	132,00	1.758,43	22.727,63	600,00	23.327,63
B2	1.305,00	133,00	116,00	1.554,13	20.087,66	600,00	20.687,66
C1	1.180,00	121,00	106,00	1.407,48	18.191,23	600,00	18.791,23
C2	1.080,00	115,00	100,00	1.294,82	16.732,70	600,00	17.332,70
D1	965,00	100,00	87,00	1.151,85	14.887,00	600,00	15.487,00
D2	880,00	92,00	80,00	1.051,53	13.589,83	600,00	14.189,83

CCNL dei Settori "Metalmeccanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. I) - art. 249: Valle d'Aosta

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	333,00	300,00	3.832,82	49.526,66	2.400,00	51.926,66
Q	2.070,00	208,00	182,00	2.460,01	31.798,16	1.200,00	32.998,16
A1	1.845,00	189,00	165,00	2.198,88	28.420,38	600,00	29.020,38
A2	1.645,00	168,00	147,00	1.960,07	25.333,96	600,00	25.933,96
B1	1.475,00	151,00	132,00	1.758,43	22.727,63	600,00	23.327,63
B2	1.305,00	133,00	116,00	1.554,13	20.087,66	600,00	20.687,66
C1	1.180,00	121,00	106,00	1.407,48	18.191,23	600,00	18.791,23
C2	1.080,00	115,00	100,00	1.294,82	16.732,70	600,00	17.332,70
D1	965,00	100,00	87,00	1.151,85	14.887,00	600,00	15.487,00
D2	880,00	92,00	80,00	1.051,53	13.589,83	600,00	14.189,83

Tab. L) - art. 249: Piemonte

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	311,00	300,00	3.811,25	49.246,22	2.400,00	51.646,22
Q	2.070,00	195,00	182,00	2.446,53	31.622,89	1.200,00	32.822,89
A1	1.845,00	177,00	165,00	2.186,63	28.261,23	600,00	28.861,23
A2	1.645,00	157,00	147,00	1.949,18	25.192,34	600,00	25.792,34
B1	1.475,00	142,00	132,00	1.748,62	22.600,03	600,00	23.200,03
B2	1.305,00	124,00	116,00	1.545,50	19.975,49	600,00	20.575,49
C1	1.180,00	114,00	106,00	1.399,61	18.088,87	600,00	18.688,87
C2	1.080,00	107,00	100,00	1.287,38	16.635,95	600,00	17.235,95
D1	965,00	93,00	87,00	1.145,37	14.802,87	600,00	15.402,87
D2	880,00	86,00	80,00	1.045,59	13.512,71	600,00	14.112,71

CCNL dei Settori "Metalmeccanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. M) - art. 249: Veneto

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	253,00	300,00	3.752,70	48.485,05	2.400,00	50.885,05
Q	2.070,00	158,00	182,00	2.409,94	31.147,16	1.200,00	32.347,16
A1	1.845,00	143,00	165,00	2.153,41	27.829,27	600,00	28.429,27
A2	1.645,00	128,00	147,00	1.919,61	24.807,95	600,00	25.407,95
B1	1.475,00	115,00	132,00	1.721,98	22.253,70	600,00	22.853,70
B2	1.305,00	101,00	116,00	1.522,08	19.671,02	600,00	20.271,02
C1	1.180,00	92,00	106,00	1.378,23	17.811,04	600,00	18.411,04
C2	1.080,00	87,00	100,00	1.267,18	16.373,34	600,00	16.973,34
D1	965,00	76,00	87,00	1.127,81	14.574,52	600,00	15.174,52
D2	880,00	69,00	80,00	1.029,49	13.303,39	600,00	13.903,39

Tab. N) - art. 249: Marche

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	186,00	300,00	3.686,44	47.623,73	2.400,00	50.023,73
Q	2.070,00	117,00	182,00	2.368,53	30.608,83	1.200,00	31.808,83
A1	1.845,00	106,00	165,00	2.115,81	27.340,47	600,00	27.940,47
A2	1.645,00	94,00	147,00	1.886,15	24.372,98	600,00	24.972,98
B1	1.475,00	85,00	132,00	1.691,83	21.861,80	600,00	22.461,80
B2	1.305,00	75,00	116,00	1.495,58	19.326,49	600,00	19.926,49
C1	1.180,00	68,00	106,00	1.354,05	17.496,66	600,00	18.096,66
C2	1.080,00	64,00	100,00	1.244,32	16.076,19	600,00	16.676,19
D1	965,00	56,00	87,00	1.107,93	14.316,12	600,00	14.916,12
D2	880,00	51,00	80,00	1.011,27	13.066,53	600,00	13.666,53

CCNL dei Settori "Metalmeccanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. O) - art. 249: Abruzzo

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	120,00	300,00	3.620,18	46.762,40	2.400,00	49.162,40
Q	2.070,00	75,00	182,00	2.327,12	30.070,50	1.200,00	31.270,50
A1	1.845,00	68,00	165,00	2.078,20	26.851,66	600,00	27.451,66
A2	1.645,00	61,00	147,00	1.852,69	23.938,01	600,00	24.538,01
B1	1.475,00	55,00	132,00	1.661,68	21.469,89	600,00	22.069,89
B2	1.305,00	48,00	116,00	1.469,07	18.981,96	600,00	19.581,96
C1	1.180,00	44,00	106,00	1.329,87	17.182,28	600,00	17.782,28
C2	1.080,00	41,00	100,00	1.221,46	15.779,03	600,00	16.379,03
D1	965,00	36,00	87,00	1.088,06	14.057,72	600,00	14.657,72
D2	880,00	33,00	80,00	993,05	12.829,66	600,00	13.429,66

Tab. P) - art. 249: Sicilia

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	119,00	300,00	3.618,64	46.742,37	2.400,00	49.142,37
Q	2.070,00	74,00	182,00	2.326,15	30.057,98	1.200,00	31.257,98
A1	1.845,00	67,00	165,00	2.077,33	26.840,30	600,00	27.440,30
A2	1.645,00	60,00	147,00	1.851,92	23.927,90	600,00	24.527,90
B1	1.475,00	54,00	132,00	1.660,98	21.460,78	600,00	22.060,78
B2	1.305,00	47,00	116,00	1.468,46	18.973,95	600,00	19.573,95
C1	1.180,00	43,00	106,00	1.329,31	17.174,97	600,00	17.774,97
C2	1.080,00	41,00	100,00	1.220,93	15.772,12	600,00	16.372,12
D1	965,00	36,00	87,00	1.087,59	14.051,71	600,00	14.651,71
D2	880,00	33,00	80,00	992,63	12.824,15	600,00	13.424,15

CCNL dei Settori "Metalmecanico, Installazione d'Impianti e Odontotecnico"

Tab. Q) - art. 249: Puglia

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	106,00	300,00	3.606,32	46.582,13	2.400,00	48.982,13
Q	2.070,00	66,00	182,00	2.318,45	29.957,83	1.200,00	31.157,83
A1	1.845,00	60,00	165,00	2.070,34	26.749,36	600,00	27.349,36
A2	1.645,00	54,00	147,00	1.845,69	23.846,97	600,00	24.446,97
B1	1.475,00	48,00	132,00	1.655,37	21.387,87	600,00	21.987,87
B2	1.305,00	43,00	116,00	1.463,53	18.909,85	600,00	19.509,85
C1	1.180,00	39,00	106,00	1.324,81	17.116,48	600,00	17.716,48
C2	1.080,00	37,00	100,00	1.216,68	15.716,83	600,00	16.316,83
D1	965,00	32,00	87,00	1.083,90	14.003,64	600,00	14.603,64
D2	880,00	29,00	80,00	989,24	12.780,08	600,00	13.380,08

Tab. R) - art. 249: Campania

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	96,00	300,00	3.595,53	46.441,91	2.400,00	48.841,91
Q	2.070,00	60,00	182,00	2.311,71	29.870,19	1.200,00	31.070,19
A1	1.845,00	54,00	165,00	2.064,21	26.669,78	600,00	27.269,78
A2	1.645,00	48,00	147,00	1.840,24	23.776,16	600,00	24.376,16
B1	1.475,00	43,00	132,00	1.650,47	21.324,07	600,00	21.924,07
B2	1.305,00	38,00	116,00	1.459,21	18.853,76	600,00	19.453,76
C1	1.180,00	35,00	106,00	1.320,87	17.065,30	600,00	17.665,30
C2	1.080,00	33,00	100,00	1.212,96	15.668,46	600,00	16.268,46
D1	965,00	29,00	87,00	1.080,66	13.961,57	600,00	14.561,57
D2	880,00	26,00	80,00	986,27	12.741,53	600,00	13.341,53

CCNL dei Settori “*Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”

Tab. S) - art. 249: Sardegna

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	88,00	300,00	3.587,83	46.341,76	2.400,00	48.741,76
Q	2.070,00	55,00	182,00	2.306,89	29.807,60	1.200,00	31.007,60
A1	1.845,00	50,00	165,00	2.059,84	26.612,95	600,00	27.212,95
A2	1.645,00	44,00	147,00	1.836,35	23.725,59	600,00	24.325,59
B1	1.475,00	40,00	132,00	1.646,96	21.278,50	600,00	21.878,50
B2	1.305,00	35,00	116,00	1.456,13	18.813,70	600,00	19.413,70
C1	1.180,00	32,00	106,00	1.318,06	17.028,74	600,00	17.628,74
C2	1.080,00	30,00	100,00	1.210,30	15.633,91	600,00	16.233,91
D1	965,00	26,00	87,00	1.078,35	13.931,53	600,00	14.531,53
D2	880,00	24,00	80,00	984,15	12.713,98	600,00	13.313,98

Tab. T) - art. 249: Calabria, Basilicata e Molise

1	2	3	4	5	6	7	8
Livello	P.B.N.C.M. al 1° Giugno 2019 ¹	Elemento Perequativo Mensile Regionale	I.M.C. ²	Totale Lordo Mese	R.A.L.	Welfare	R.A.L. + Welfare
	x 13 mensilità/anno	x 13 mensilità/anno	x 12 mensilità/anno				
D	3.200,00	15,00	300,00	3.515,00	45.395,00	2.400,00	47.795,00
Q	2.070,00	15,00	182,00	2.267,00	29.289,00	1.200,00	30.489,00
A1	1.845,00	15,00	165,00	2.025,00	26.160,00	600,00	26.760,00
A2	1.645,00	15,00	147,00	1.807,00	23.344,00	600,00	23.944,00
B1	1.475,00	15,00	132,00	1.622,00	20.954,00	600,00	21.554,00
B2	1.305,00	15,00	116,00	1.436,00	18.552,00	600,00	19.152,00
C1	1.180,00	15,00	106,00	1.301,00	16.807,00	600,00	17.407,00
C2	1.080,00	15,00	100,00	1.195,00	15.435,00	600,00	16.035,00
D1	965,00	15,00	87,00	1.067,00	13.784,00	600,00	14.384,00
D2	880,00	15,00	80,00	975,00	12.595,00	600,00	13.195,00

¹ Al successivo articolo 250 è riportata la P.B.N.C.M. in vigore al **1° Giugno 2020** e al **1° Giugno 2021 (Tab. 1)**, così come quella specifica per gli Operatori di Vendita (**Tab. 2**).

² L’I.M.C., da riconoscere in caso di mancata Contrattazione di Secondo livello, sarà spettante in funzione delle presenze effettivamente realizzate dal Lavoratore nel mese, così come previsto all’art. 252.

Art. 250 - Voce 1): Paga Base Nazionale Conglobata Mensile

Le Parti, hanno concordato la seguente Paga Base Nazionale Conglobata Mensile, in sigla “*P.B.N.C.M.*”, da erogare per **13** mensilità annue, già comprensiva dell’Ex Indennità di Contingenza ¹ e dell’ex E.D.R.

Tab. 1) - art. 250: Evoluzione della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile, espressa in valori lordi in euro per: Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai

Livello d’inquadramento	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2019	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2020	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2021
Dirigente	3.200,00	3.300,00	3.400,00
Quadri	2.070,00	2.100,00	2.125,00
A1	1.845,00	1.905,00	1.929,50
A2	1.645,00	1.675,00	1.717,00
B1	1.475,00	1.505,00	1.547,00
B2	1.305,00	1.335,00	1.360,00
C1	1.180,00	1.210,00	1.241,00
C2	1.080,00	1.140,00	1.173,00
D1 ²	965,00	995,00	1.020,00
D2 ²	880,00	910,00	935,00

¹ I valori convenzionali dell’Indennità di Contingenza, conglobati nella P.B.N.C.M., suddivisi per i diversi livelli d’inquadramento, sono riportati nella Tabella in Allegato 3 al presente CCNL.

² Per i **Lavoratori Discontinui**, inquadrati al livello D1 o D2, la P.B.N.C.O. sarà quella prevista all’art. 152.

Tab. 2) - art. 250: Paga Base Nazionale Conglobata Mensile, espressa in valori lordi in euro per: Operatori di Vendita

Livello	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2019	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2020	P.B.N.C.M. 1° Giugno 2021
1° Categoria	1.340,91	1.368,18	1.406,36
2° Categoria	1.186,36	1.213,64	1.236,36
3° Categoria	1.072,73	1.100,00	1.128,18
4° Categoria	981,82	1.036,36	1.066,36

Art. 251 - Voce 2): Elemento Perequativo Mensile Regionale (E.P.M.R.)

Considerato che l’Indice Regionale del costo della vita (IPCA) ha un differenziale tra Regioni superiore al 30%, a parziale recupero di tale differenziale, è previsto l’Elemento Perequativo Mensile Regionale, da erogare per 13 mensilità, negli importi precisati nella successiva Tabella 1).

La previsione di tale Elemento Perequativo Mensile Regionale, oltre che rispondere al criterio dell’art. 36 della Costituzione, per la quale la retribuzione deve essere “*in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé ed alla famiglia un’esistenza libera e dignitosa*”, ha anche lo scopo di favorire le assunzioni nelle aree con più basso costo della vita che, normalmente, coincidono con quelle a più basso tasso di occupazione.

Nota applicativa

Criteria di erogazione dell’Elemento Perequativo Mensile Regionale

Tale Elemento deve essere riconosciuto ai Lavoratori nel valore previsto per la Regione sede abituale di lavoro. Qualora l’Azienda abbia sedi di lavoro localizzate in diverse Regioni, l’Elemento sarà quello proprio della Regione ove il Lavoratore svolga abitualmente il proprio lavoro. Il Lavoratore che si trova in altra Regione per trasferta, mantenendo con essa la titolarità dell’originaria sede di lavoro, dovrà ricevere l’Elemento Perequativo Mensile Regionale della sede abituale. Qualora vi fosse trasferimento definitivo, al Lavoratore dovrà essere riconosciuto l’Elemento Perequativo Mensile Regionale della nuova Regione, diventata sede abituale di lavoro.

Tab. 1) - art. 251: Elemento Perequativo Mensile Regionale

Liv. (*)	Lomb.	Ligur.	Trent . A.A.	Lazio	Tosc.	Emilia R.	Friuli Ven. G.	Umb.	Valle d’Aosta	Piemont.
Dir.	455	430	427	416	407	371	353	333	333	311
Q.	284	269	267	260	254	232	221	208	208	195
A1	258	244	242	236	231	211	200	189	189	177
A2	230	217	216	210	205	188	178	168	168	157
B1 OV 1°	207	196	194	189	185	169	161	151	151	142
B2 OV 2°	182	172	171	166	163	149	141	133	133	124
C1 OV 3°	166	157	156	152	148	136	129	121	121	114
C2 OV 4°	157	148	147	144	140	128	122	115	115	107
D1 o Disc.	136	129	128	125	122	111	106	100	100	93
D2 o Disc.	125	118	117	114	112	102	97	92	92	86

* N.B.: “OV” è, in sigla, l’Operatore di Vendita - “L. Disc.” è, in sigla, il Lavoratore Discontinuo.

Segue Tab. 1) - art. 251: Elemento Perequativo Mensile Regionale

Liv. (*)	Veneto	Marche	Abruzzo	Sicilia	Puglia	Camp.	Sard.	Calab.	Basilic.	Molise
Dir.	253	186	120	119	106	96	88	15	15	15
Q.	158	117	75	74	66	60	55	15	15	15
A1	143	106	68	67	60	54	50	15	15	15
A2	128	94	61	60	54	48	44	15	15	15
B1 OV 1°	115	85	55	54	48	43	40	15	15	15
B2 OV 2°	101	75	48	47	43	38	35	15	15	15
C1 OV 3°	92	68	44	43	39	35	32	15	15	15
C2 OV 4°	87	64	41	41	37	33	30	15	15	15
D1 o Disc.	76	56	36	36	32	29	26	15	15	15
D2 o Disc.	69	51	33	33	29	26	24	15	15	15

* N.B.: “OV” è, in sigla, l’Operatore di Vendita - “L. Disc.” è, in sigla, il Lavoratore Discontinuo.

Art. 252 - Voce 3): Indennità di Mancata Contrattazione (in sigla I.M.C.)

Tenuto conto della previsione dell’art. 19 del presente CCNL le Parti concordano che, in caso di mancata Contrattazione di Secondo livello (*Aziendale o Territoriale*), o di Regolamento di un piano di ristorni per i Soci Lavoratori, sia erogata al Lavoratore l’Indennità di Mancata Contrattazione, così come di seguito disciplinato.

1) Determinazione dell’I.M.C.

Essa è spettante per **12 mensilità all’anno** a tutti i Lavoratori in forza nel mese di competenza.

Per i neoassunti e per i Lavoratori cessati, quando spettante, l’Indennità sarà riconosciuta dal primo mese di lavoro integralmente prestato dall’assunzione o nell’ultimo mese completamente lavorato prima della cessazione.

L’importo dell’Indennità si determina moltiplicando il Valore Mensile (VM) di ciascun livello, per il correttivo (H) dei giorni di assenza nel mese, secondo la seguente formula: **VM x H**

Tab. 1) - art. 252: Valore Mensile (VM) dell’Indennità, espressa in valori lordi in euro

Livello	I.M.C.
Dirigente	€ 300,00
Quadro	€ 182,00
A1	€ 165,00
A2	€ 147,00
B1 e Op. Vendita di 1 ^a	€ 132,00
B2 e Op. Vendita di 2 ^a	€ 116,00
C1 e Op. Vendita di 3 ^a	€ 106,00
C2 e Op. Vendita di 4 ^a	€ 100,00
D1 o Discontinui D1	€ 87,00
D2 o Discontinui D2	€ 80,00

Tab. 2) - art. 252: Correttivo “H” (riferito alle assenze nel mese)

Assenze	Correttivo H
0	1,00
1	0,91
2	0,82
3	0,73
4	0,61
5	0,49
6	0,37
7	0,25
8	0,13
Da 9° in poi	0,00

I giorni di assenza nel mese si calcolano con il seguente criterio convenzionale:

$$\frac{\text{O.L.M.} - \text{O.Lav.}}{8} = \text{Assenze nel mese}$$

“O.L.M.” = Ore Lavorabili nel Mese

“O.Lav.” = Ore Ordinarie Lavorate nel Mese

Un resto pari o superiore a 0,5 determina l’incremento di un giorno intero di assenza.

Un resto inferiore a 0,5 non incrementa il numero dei giorni di assenza.

Quanto precede è di seguito esemplificato:

$$\frac{176 - 171}{8} = 0,625 \rightarrow 1 \text{ assenza}$$

$$\frac{168 - 165}{8} = 0,375 \rightarrow 0 \text{ assenze}$$

$$\frac{168 - 153}{8} = 1,875 \rightarrow 2 \text{ assenze}$$

$$\frac{168 - 150}{8} = 2,25 \rightarrow 2 \text{ assenze}$$

Per esemplificazione, si riporta in Tabella 3) l’Indennità, già corretta dal Correttivo “H”.

Tab. 3) - art. 252: Importi lordi dell’Indennità di Mancata Contrattazione, in base alle assenze

Assenze nel mese	Livelli d’inquadramento contrattuale									
	Dirig.	Quadro	A1	A2	B1 Op. 1 ^a	B2 Op. 2 ^a	C1 Op. 3 ^a	C2 Op. 4 ^a	D1	D2
0	300,00	182,00	165,00	147,00	132,00	116,00	106,00	100,00	87,00	80,00
1	273,00	165,62	150,15	133,77	120,12	105,56	96,46	91,00	79,17	72,80
2	246,00	149,24	135,30	120,54	108,24	95,12	86,92	82,00	71,34	65,60
3	219,00	132,86	120,45	107,31	96,36	84,68	77,38	73,00	63,51	58,40
4	183,00	111,02	100,65	89,67	80,52	70,76	64,66	61,00	53,07	48,80
5	147,00	89,18	80,85	72,03	64,68	56,84	51,94	49,00	42,63	39,20
6	111,00	67,34	61,05	54,39	48,84	42,92	39,22	37,00	32,19	29,60
7	75,00	45,50	41,25	36,75	33,00	29,00	26,50	25,00	21,75	20,00
8	39,00	23,66	21,45	19,11	17,16	15,08	13,78	13,00	11,31	10,40
9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ai fini del calcolo dell’Indennità di Mancata Contrattazione, oltre ai giorni effettivamente lavorati, non si considerano giorni/ore di assenza esclusivamente:

- a) i giorni di ferie;
- b) le ore di riposo compensativo (*quale rarefazione della “Banca delle ore” o “Riposo compensativo” conseguente al lavoro straordinario*);
- c) i riposi per donazione sangue;
- d) le festività infrasettimanali;

- e) il tempo delle assemblee sindacali retribuite, del Referendum Aziendale e dei permessi sindacali, purchè siano richiesti dall’Organismo Sindacale o dalla R.S.A./R.S.T. sottoscrittore del presente CCNL;
- f) i giorni di congedo matrimoniale;
- g) i giorni d’assenza per infortunio riconosciuto INAIL, purché non “*in itinere*” e purché vi sia stato il rispetto da parte del Lavoratore delle disposizioni aziendali di sicurezza e del D. Lgs. 81/2008 e smi.

Il Contratto Aziendale di Secondo Livello potrà stabilire che, ai fini del calcolo dell’I.M.C., siano irrilevanti i giorni di permesso goduti ex art. 157 del presente CCNL (48 ore/anno).

2) Indennità di Mancata Contrattazione e Tempo Parziale

In caso di Tempo Parziale, il valore dell’Indennità (I.M.C.) spettante sarà moltiplicato per l’Indice di Prestazione del Lavoratore.

3) Indennità di Mancata Contrattazione e Apprendistato

Salvo diverso Accordo tra le Parti, l’Indennità di Mancata Contrattazione non spetterà agli Apprendisti. Sarà invece spettante in caso di prosecuzione del rapporto di lavoro al termine dell’Apprendistato.

4) Indennità di Mancata Contrattazione e Sospensioni

Nel calcolo dell’Indennità di Mancata Contrattazione, le ore di sospensione dal lavoro con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, dovranno essere considerate “*neutre*” e, quindi, trattate come se nel mese di riferimento la sospensione configurasse un lavoro a Tempo Parziale (*riduzione del tempo di lavoro ordinario*).

5) Riflessi dell’Indennità di Mancata Contrattazione e sua decadenza

L’Indennità, avendo natura premiante, condizionata e variabile correlata alla produttività e, quindi, alla presenza, è ininfluente nel calcolo annuale delle retribuzioni indirette, differite e del T.F.R. L’I.M.C. non spetterà dalla decorrenza dei benefici economici della Contrattazione di Secondo livello.

6) Norma Transitoria sulla previgente “I.A.M.C.”

In caso di provenienza da altro CCNL del sistema contrattuale CISAL (quale il CCNL “*per i Dipendenti di Aziende e Cooperative dei settori Metalmeccanico e Installazione d’Impianti*” del 29/04/2013), l’eventuale IAMC già maturata dai Lavoratori fino alla data di decorrenza del presente CCNL (*fino a tutto il mese di maggio 2019*) dovrà essere liquidata alla naturale scadenza e, cioè, con la retribuzione del mese di giugno 2020. Per semplificazione, l’IAMC potrà

essere erogata anche in anticipo (*esempio, nel mese di giugno 2019*), purché con apposita voce indicata nel cedolino paga.

In caso di cessazione intervenuta prima della liquidazione di tutte le IAMC maturate dal Lavoratore, i residui spettanti dovranno essere riconosciuti unitamente alle competenze di fine rapporto.

Art. 253 - Decadenza delle Indennità di Vacanza Contrattuale (I.V.C.)

In caso di provenienza da altro CCNL scaduto (quale il CCNL “*per i Dipendenti di Aziende e Cooperative dei settori Metalmeccanico e Installazione d’Impianti*” del 29/04/2013), dall’applicazione del presente CCNL non saranno più dovute ai Lavoratori le Indennità di Vacanza Contrattuale (I.V.C.).

Art. 254 - Voce 4): Aumenti Periodici di Anzianità (Scatti)

Poiché la retribuzione è il corrispettivo del lavoro prestato e, quindi, della sua quantità e qualità, la progressione presunta delle competenze professionali, acquisite per effetto dell’anzianità di servizio maturato nelle specifiche mansioni, determina il corrispondente arricchimento della controprestazione, rappresentato dagli Aumenti Periodici d’Anzianità, anche solo detti “scatti”.

Pertanto, per l’anzianità di servizio effettivamente maturata presso la stessa Azienda, il Lavoratore avrà diritto a **10 (dieci) aumenti triennali** della sua Retribuzione Mensile, a titolo di “Scatti”.

Ai fini della maturazione degli scatti, l’anzianità di servizio decorre dal primo giorno del mese successivo alla data d’assunzione oppure dal primo giorno del mese successivo al termine del periodo d’apprendistato.

Con le premesse dette, gli importi degli Scatti in cifra fissa, maturati nel corso di vigenza del presente CCNL, sono determinati per ciascun livello d’inquadramento nelle misure indicate nella successiva Tabella 1).

In occasione di un nuovo scatto d’anzianità, qualora favorevole al Lavoratore, l’importo riportato nella successiva Tabella 1), dovrà moltiplicarsi per il numero totale degli scatti maturati.

L’importo degli scatti, maturati secondo i criteri di cui ai commi precedenti, sarà corrisposto con decorrenza dal primo giorno del mese immediatamente successivo a quello in cui si compie il “triennio” d’anzianità lavorato.

In caso di prima applicazione contrattuale per un’Azienda proveniente da altro CCNL, all’atto del passaggio, il numero e l’importo degli aumenti periodici di anzianità già maturati dal Lavoratore, dovrà rimanere invariato e riparametrato in tredicesimi, qualora nel precedente CCNL fossero previste maggiori mensilità.

Resta inteso che il valore degli scatti è incompressibile e, quindi, gli importi già